

(参考)

①平均勤続年数

	平均勤続年数
男性	19.9 年
女性	12.4 年

平均勤続年数の男女差 7.5 年

②新卒採用者の3年目定着率

	当該年次に入社した者のうち既に離職した者の数	当該年次入社者総数
男性	2 人	26 人
女性	3 人	25 人

新卒採用者の3年目定着率の男女差 4.3 ポイント

③過去3年間での育児休業取得率(女性)

女性の育児休業取得者数	出産した従業員数
19 人	19 人

過去3年間での育児休業取得率(女性) 100.0 %

④過去3年間での育児休業・産後休業から復帰した割合(女性)

当該期間に育休・産休から復帰した女性従業員数	当該期間に産休・育休を取得した女性従業員数
19 人	19 人

過去3年間での育児休業・産後休業から復帰した割合(女性) 100.0 %

⑤月平均残業時間

全従業員の1か月あたり総残業時間	総従業員数
2,732 時間	396 人

月平均残業時間 6.9 時間

⑥平均年休取得率

従業員の平均年休取得日数	従業員の平均年休付与日数
9.5 日	19.5 日

平均年休取得率 48.7 %

⑦女性正規従業員比率

	正規従業員数
男性	214 人
女性	128 人

女性正規従業員比率 37.4 %

⑧本年度採用者に占める女性比率

	新卒採用者数	中途採用者数
男性	12 人	0 人
女性	12 人	0 人

本年度採用者に占める女性比率 50.0 %

⑨本年度採用者の事務職への配置比率の男女差

	本年度採用者のうち事務職	本年度採用者数
男性	0 人	12 人
女性	1 人	12 人

本年度採用者の事務職への配置比率の男女差 8.3 ポイント

⑩女性の少ない職務・部署への積極配置または性別によらない配置

平成24年度以降における男女の配置状況（人数）

期 間	職務名	渉外(営業)	融資	その他
28.4.1～	男性	83	33	
	女性	4	3	
27.4.1～ 28.3.31	男性	86	33	
	女性	3	3	
26.4.1～ 27.3.31	男性	84	33	
	女性	5	2	
25.4.1～ 26.3.31	男性	90	33	
	女性	4	2	
24.4.1～ 25.3.31	男性	96	33	
	女性	3	2	

*職務名欄には、「営業」、「技術（内勤）」「技術（現場監督員等）」「研究」「総務・経理」等、従業員の多い職務順に記入し、書ききれない場合は、その他の欄に残りの職務をまとめて記入してください。

⑪採用10年目社員の事務職への配置比率の男女差

	採用10年目社員のうち現在事務職配置社員	採用10年目社員
男性	0 人	3 人
女性	2 人	3 人

採用10年目社員の事務職への配置比率の男女差 66.7 ポイント

⑫管理職候補者に占める女性比率

	係長相当職
男性	22 人
女性	14 人

管理職候補者に占める女性比率 38.9 %

【PR欄】

- ・当金庫では、職員全員が働きやすい環境を作るために、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。
- ・平成18年度より育児休業利用率が100%を継続しており、育児休業後の「育児短時間勤務制度」を子供が満4歳迄出来るようにしています。
- ・また「子の育児・看護のための休暇制度」や「介護のための休暇制度」,「介護短時間勤務制度」も実施しています。
- ・平成27年に「女性活躍推進法」の成立を契機に、「女性部会」（女性リーダー1名、サブリーダー1名、他9名、計11名）を立ち上げ、豊かな感性を持った女性目線での商品開発及び働きやすい職場づくりを目指しています。